



Jan de Man Lapidoth

Jan anlitas bl a som rådgivare, utvecklingsstrateg, processledare, ledningsutvecklare, coach och utbildare.

Jan har 25 års erfarenhet som konsult och rådgivare i en variation av verksamheter i alla samhällets sektorer. Han arbetar gärna med utvecklings- och förnyelsearbete i miljöer som präglas av komplexitet och osäkerhet. Jan har en bred uppdragsprofil med bl a lednings- och organisationsutveckling, design och genomförande av längre förändringsförlopp, strategiutveckling och innovationsprocesser. De flesta av hans uppdrag berör också direkt eller indirekt frågor om ledarskap och organisationskultur. Jan har även lång erfarenhet av att arbeta med social hållbarhet och social innovation, t ex utveckling av socioekonomiskt utsatta områden.

Jan är en analytisk, nyfiken och relationsorienterad person som drivs av att aktivt bidra till en hållbar utveckling för individer, verksamheter, samhällen och planeten. Han är medförfattare till boken Den nyttige Egoisten (Bookhouse, 2003) och var redaktör för e-boken 32 skäl att bryta mönster (Bookhouse, 2010).

Mer information om Jan finns på www.lapidoth.se och www.linkedin.com/se/jandeman.

Arbetslivserfarenhet

1993 – ff Konsult och ägare Knowhouse AB

Konsult/rådgivare på ledningsnivå i offentlig och privat sektor. Inriktning på ledningsutveckling, ledarskap, strategiprocesser, organisations- och verksamhetsutveckling, innovationprocesser och social hållbarhet. Även plattform för medgrundande och delägande i några mindre bolag.

2016 – 2017 Utvecklingstrateg, Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning, Stockholms stad

Förvaltningens strateg med inriktning på utveckling av socioekonomiskt svaga bostadsområden/stadsdelar. Ingick i förvaltningsledningen och arbetsledare för ledningens stab. Deltog i flera tvärfunktionella arbeten inom Stockholms stad, bl a lokala utvecklingsprogram, stadsbyggnad, invånardialog och trygghetsarbete.

2012 – 2016 Konsult och delägare Innovation Unit Scandinavia AB

Systerbolag till Innovation Unit UK med fokus på att driva innovationprocesser i svensk offentlig sektor.

2013 – 2015 Mötesplats Social Innovation

Medlem av styrgruppen 2013-2015. Under första halvåret 2015 projektledare på 50% för etablering av konferensen SI Summit.

1998 – 2008 Konsult och delägare fluidminds ab

Konsultbolag med inriktning på ledningsutveckling, organisationsutveckling och innovation. Uppdrag i offentliga och privata verksamheter. Utvecklade även Sveriges första co-working space, numera United Spaces.

1996 – 1998 VD, konsult och delägare Spray Learning AB

VD för ett av bolagen inom Spray Interactive Media. Verksamheten omfattade utbildning, processledning, seminarier, events med fokus på internets påverkan på näringsliv och samhälle.

Utbildningsbakgrund

År	Beskrivning
2014-2016	Kompletterande pedagogisk utbildning, Malmö högskola
2015	Art and Craft of Facilitating Learning Spaces, Kaospilot, Danmark
1998	Strategic Visioning, Grove Consultants, USA
1995	Det Naturliga Steget, Grundutbildning
1991-1993	Doktorand och forskare i företagsekonomi, Stockholms universitet
1991	Civilekonom, Stockholms Universitet

Ett urval av referensuppdrag

År	Uppdragsgivare	Inriktning
2018-ff	Bolag med digital tjänst VD/Grundare	Löpande ledningsrådgivning Stöd och löpande rådgivning i organisationsutvecklingsarbete. Coaching av nyckelmedarbetare.
2018	Upplands-Bro kommun Kommunledningskontoret Kansli- och utvecklingschef	Processtöd avseende utveckling av social hållbarhet i Bro Jan har hjälpt kommunens hållbarhetsstrateg att ta fram ett långsiktigt och aktörsinvolverande program för utveckling av den sociala hållbarheten i kommundelen Bro.
2017-ff	Bolag inom förnybar energi VD	Rådgivning till VD, ledningsgruppsutveckling Jan utgör ledningsstöd till VD avseende affärsstrategi, ledningsutveckling och organisationsutveckling. Under 2018 inleddes ett arbete med att forma och stärka ledningsgruppen för att möta ambitiösa tillväxtmål.
2016-2017	Stockholms stad Stadsdelsdirektören Rinkeby-Kista	Utvecklingsstrateg, stadsdelsutveckling (anställd) Bistod stadsdelsdirektören i framtagande och genomförande av lokalt utvecklingsprogram. Stödde etablering av bl a invånardialoger, community centers, föreningssamverkan. Social hållbarhet i stadsbyggnadsprocesser. Stärka trygghetsarbetet med bl a polis, socialtjänst och lokala föreningar. Utveckling inom ekonomiskt bistånd. Arbetsmarknadsinsatser. Chefsutveckling.
2014	Södertäljekommun Chefen för Arbetslivskontoret	Utvärdering av arbetsmarknadsinsatser Jan gjorde en utvärdering av kommunens arbetsmarknadsinsatser 2007-2013 inom ramen för ESF-projektet Kompetensbaserad arbetsmarknad. Arbetet utgjorde bl a grund för ny ESF-ansökan 2015.
1998-2013	Telge-koncernen Södertälje Koncernchef	Flerfald utvecklingsuppdrag Ledarutvecklingsprogram för 80 chefer. Två talangutvecklingsprogram för att hitta nya chefer internt. Ledningsutveckling med koncernchef och koncernledning. Kultur- och värderingsarbete. Affärsutvecklingsprocesser, bl a Telge Hovsjö och Telge Tillväxt. Flera uppdrag av VD:ar i de enskilda bolagen med fokus på ledarskap och organisation.

Kontaktuppgifter

E-post: jan@lapidoth.se
Telefon: 0733-31 22 22